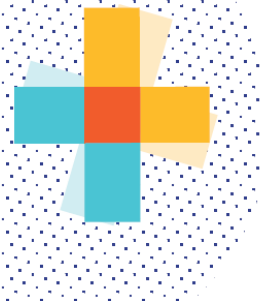




 WWW.SENIORPLUSPROJECT.EU

FOLLOW #SENIORPLUS_PROJECT

SENIOR



LETTRE D'INFORMATION #3 –
JANVIER 2023

LETTRE D'INFORMATION



Quoi de neuf ?

Les 6 partenaires travaillent à la mise en œuvre d'un cours de formation sur les compétences numériques pour l'entrepreneuriat destiné aux personnes de plus de 55 ans en risque d'exclusion.

Plus précisément, ils développent les modules en ligne pour acquérir les compétences numériques de base pour l'entreprise et donner aux seniors les moyens de prendre conscience des risques et des avantages du travail indépendant, de clarifier leur idée d'entreprise, de comprendre les besoins pour créer leur propre entreprise et comment gérer une entreprise rentable. Il sera bientôt disponible sur le site web du projet !

La Deuxième Réunion des partenaires

- Le 13 décembre, les partenaires de Senior+ se sont réunis à Kaunas, en Lituanie, pour la deuxième réunion transnationale des partenaires. Ce fut une excellente occasion de se rencontrer et de discuter de plusieurs sujets, tels que :
- Comment concevoir le plan de volontariat, à proposer aux professionnels et à intégrer dans le programme d'incubation.
- Comment exploiter au mieux les données obtenues par les questionnaires sur EntreComp et DigiComp.
- Comment développer le programme de formation sur les compétences numériques afin de répondre aux besoins des entrepreneurs seniors en risque d'exclusion.
- Comment travailler sur les prochains résultats, y compris la Banque d'idées, le prochain objectif sur lequel le travail commencera en février.



FOLLOW #SENIORPLUS_PROJECT

SENIOR



The results of the Survey on Training Course on Digital Competences

L'objectif principal, de la deuxième phase du projet, est la mise en œuvre d'un programme de formation sur les compétences numériques de base pour les entrepreneurs seniors en risque d'exclusion, suivant les cadres DigiComp & EntreComp. La première étape pour atteindre cet objectif était donc d'identifier les besoins en formation des nouveaux entrepreneurs de plus de 55 ans.

Pour identifier les besoins en formation, tous les partenaires ont conçu un questionnaire qui a été envoyé aux organisations (ONG, centres d'éducation des adultes, centres de formation au marché du travail) travaillant avec des personnes en risque d'exclusion. ANS, en Italie, a également organisé des groupes de discussion impliquant des professionnels travaillant dans le secteur de l'EFP, qui pourraient offrir une perspective supplémentaire sur les besoins de formation.

Au total, 40 personnes âgées ont répondu au questionnaire et chaque partenaire a obtenu des résultats utiles. Voici quelques-unes des principales conclusions qui guident les partenaires dans la mise en œuvre des modules de formation :

- En général, les participants n'étaient pas très familiers avec les cadres DigiComp et EntreComp (à l'exception des participants de Lituanie qui étaient déjà familiers avec ces instruments et ils avaient peu de connaissances sur la compétence numérique et les compétences en communication.
- Les principaux obstacles soulignés par les participants sont : le manque de motivation et l'absence de business plans réalistes, le manque de soutien par un professionnel ou un coach, l'absence de fonds financiers pour démarrer une entreprise. La législation et l'aspect bureaucratique sont également un véritable obstacle au lancement d'une entreprise. Les principaux obstacles qu'ils ont rencontrés dans l'interface avec les outils numériques sont : le manque de confiance, le manque de cours adaptés, la peur d'utiliser les nouvelles technologies, le manque de formation.
- Tous les seniors ont jugé importantes les compétences en matière de formation, dont les principales ressortent des questionnaires : compétences numériques, communication, leadership, résolution de problèmes et adaptabilité, capacité à gérer et à responsabiliser les membres d'une équipe.

Les prochaines étapes



FOLLOW #SENIORPLUS_PROJECT

SENIOR



Sur la base des conclusions tirées des activités précédentes, et en fonction des besoins des incubateurs :

- Tous les partenaires développent les modules du programme de formation, qui seront disponibles en mode e-learning.
- Début du travail sur la Banque d'idées, un outil en ligne pour collecter et diffuser des idées d'affaires pour les personnes de plus de 55 ans.

Le soutien de la Commission européenne à la production de cette publication ne constitue pas une approbation de son contenu, qui n'engage que ses auteurs, et la Commission ne peut être tenue responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qu'elle contient.